

Clip 7: Führung versus Management – Was ist der Unterschied?

	Führer/Führungskraft	ManagerIn
Zielsetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Haben eine langfristige Perspektive • Fokus liegt in der Zukunft 	<ul style="list-style-type: none"> • Haben eine kurzfristige Perspektive • Fokus liegt in der Gegenwart
Art und Weise ihrer Handlungen	<ul style="list-style-type: none"> • Innovatoren • Stellen Fragen nach dem “Was?” und “Wie?” 	<ul style="list-style-type: none"> • Administratoren • Managen Veränderungen • Stellen Fragen nach dem “Wie?”
Denkweise	<ul style="list-style-type: none"> • Sind auf Menschen fokussiert • Inspirieren, motivierten und überzeugen Menschen 	<ul style="list-style-type: none"> • Sind auf die Planung und technische Dimensionen der Arbeit fokussiert • Managen Prozesse und Arbeitsinhalte
Eingehen von Risiken	<ul style="list-style-type: none"> • Risikofreudig • Probleme werden in Chancen umgewandelt 	<ul style="list-style-type: none"> • Risikoscheu • Versucht Risiken zu minimieren
Autorität	<ul style="list-style-type: none"> • Aufgrund ihrer Persönlichkeit • Hat Anhänger 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufgrund ihrer Position • Hat Untergeben und Übergeordnete

Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.