

## Clip 7: Leadership v management – Quelle est la difference?

	Leaders	Managers
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perspectives à long terme</li> <li>• Se concentrent sur le futur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Executent les plans présents</li> <li>• Se concentrent sur le présent</li> </ul>
Mode opératoire	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovateurs</li> <li>• Posent des questions de type “Quoi ?” et “Pourquoi ?”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administrateurs</li> <li>• Accompagnent au changement</li> <li>• Posent des questions de type “Comment ?”</li> </ul>
Façon de penser	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se concentrent sur les individus</li> <li>• Inspirent, motivent et persuadent les individus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gèrent les processus et les activités</li> <li>• Se concentrent sur la planification et la dimension technique des postes</li> </ul>
Prise de risque	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preneurs de risques</li> <li>• Acceptent qu’il y ait des obstacles en chemin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hostiles aux risques</li> <li>• Essaient de minimiser les changements</li> </ul>
Autorité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrinsèque à leur personnalité</li> <li>• Ont des suiveurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intrinsèque à leur poste</li> <li>• Ont des subordonnés et des supérieurs</li> </ul>

### Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein