

## Clip 17: Comment la culture d'entreprise peut vous apporter de la satisfaction dans votre travail ?

## Clip 18: Comment la culture d'entreprise peut motiver un apprenti ?

LA SATISFACTION DANS LE TRAVAIL		LA MOTIVATION DANS LE TRAVAIL	
<b>Respecter l'ensemble des collaborateurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication bidirectionnelle avec ses collaborateurs</li> <li>• Les tenir informés</li> <li>• Les encourager à répondre</li> <li>• Ecouter leurs préoccupations et leurs besoins</li> </ul>	<b>Partager les bénéfices</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partager les succès de l'entreprise avec ses collaborateurs</li> <li>• Les valoriser et les impliquer dans la réussite de l'entreprise</li> </ul>
<b>Instaurer un climat de confiance entre les collaborateurs et leurs managers</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impliquer ses collaborateurs dans la prise de décision</li> <li>• Créer un climat de confiance grâce à une relation honnête et d'entraide</li> <li>• Faire toujours ce que l'on dit</li> <li>• Toujours impliquer ses équipes</li> </ul>	<b>S'intéresser à l'avenir de ses collaborateurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire émerger le potentiel de ses collaborateurs</li> <li>• Mettre en place des formations</li> </ul>
<b>Utiliser ses compétences et ses capacités dans son travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valoriser les compétences de ses collaborateurs</li> <li>• Les mettre au défi</li> <li>• Leur donner plus de responsabilités</li> </ul>	<b>Mettre en place des mesures pour équilibrer vie professionnelle et vie personnelle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place des initiatives qui favorise la vie familiale par exemple des heures de travail flexibles</li> <li>• Augmenter les jours de congés</li> </ul>
<b>Respecter les idées de ses collaborateurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encourager tout le monde à apporter ses idées</li> <li>• Prendre en compte toutes les idées</li> </ul>	<b>Faire sentir que le travail de vos collaborateurs est important et a du sens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rendre les objectifs de l'entreprise clairs</li> <li>• S'assurer que chaque collaborateur sait comment il participe à l'atteinte de ces objectifs</li> </ul>
<b>Reconnaître les performances professionnelles de ses collaborateurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Féliciter les bonnes performances de ses collaborateurs</li> <li>• Au bon moment, de façon pertinente et personnalisé pour que ça soit sincère.</li> </ul>	<b>Diversifier la nature du travail de vos collaborateurs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donner aux collaborateurs des missions variées</li> <li>• Donner des missions plus stimulantes et accepter les erreurs</li> </ul>

### Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.