

Konflikt i rozwiązanie w sektorze kształcenia zawodowego

Klip 17

Przykład Kodeksu zachowania zapobiegający nękanii i cyberprzemocy

Używając motta „JESTEŚMY FIRMA WOLNĄ OD PRZEMOCY”, twój kodeks postępowania powinien obejmować co następuje:

Mamy politykę zerowej tolerancji wobec ostracyzmu lub dyskryminowania pracowników e względu na rasę, płeć, pochodzenie narodowe, orientację seksualną, zdolności fizyczne lub psychiczne, etniczność, religię, opinię polityczną lub inne czynniki. Obejmuje to wszelkie formy przemocy i molestowania, w tym molestowania seksualnego.

Optymalne warunki do nauki stworzone są przez otoczenie, które jest wolne od przemocy. W naszej firmie traktujemy się z szacunkiem. Zachowujemy się w sposób sprawiedliwy i z szacunkiem względem siebie zarówno w pracy jak również podczas korzystania z mediów cyfrowych (telefony komórkowe, internet). Stosujemy politykę zerowej tolerancji jeśli chodzi o użycie lub groźby użycia przemocy fizycznej i / lub psychicznej (np. nękanie, cyberprzemoc itp.). Odnosi się to do przemocy w stosunku do stażystów, jak również w stosunku na nauczycieli i innych pracowników.

Nasza firma szanuje fakt, że zdjęcia, filmy lub nagrania nie mogą być wysyłane do innych ani publikowane bez wyraźnej zgody osoby przedstawionej w danym dokumencie, pliku, itd.

Każde naruszenie zasad ma bezpośrednie konsekwencje dla stażu i, w razie konieczności, inne konsekwencje. Obejmuje to ostrzeżenia, dokonywanie zmian (przeprosiny, itp.), a także wypowiedzenie umowy o staż. Należy pamiętać, że wszelkie formy przemocy, w tym cyberprzemoc, mają konsekwencje prawne i w razie konieczności zostaną zgłoszone na policję.

Disclaimer

This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.